

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Prefi Prefabrik Yapı Endüstri Bilişim San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Belma YILMAZYİĞİT TOBB Ankara İl Kadın Girişimciler Kurulu Başkanlığını 2019-2023 yılları arasında yürüterek birçok projeye imza atmış ve daha çok istihdam sağlayan kadın girişimci sayısını artırmak üzere çalışmalara destek vermiştir.

Prefi Prefabrik her türlü ayrımcılığın engellenmesi prensipleri ve cinsiyetten bağımsız bir bakış açısı ile tüm çalışanları ve tüm temel paydaşları için adil, eşit ve güvenli bir çalışma ortamı sunar. Tüm iş süreçlerini yürütürken ve tüm paydaşları ile iletişimde, toplumsal cinsiyet dahil etnik köken, renk, ırk, millet, ekonomik durum ve dini inanç gibi kişisel niteliklere dayalı hiçbir ayırım yapmaz. Bu yaklaşımında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ilkelerini rehber almakta, tüm şirket uygulamaları uluslararası standartlar doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Prefi Prefabrik bu kapsamda hazırlamış olduğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ile ilkelerini aşağıdaki gibi belirlemiştir;

- İşyerinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem vererek çalışanlar arasında toplumsal cinsiyet eşitliği açısından denge sağlamayı ve çalışma kültürü olarak benimsenmesini sağlayarak toplumda farkındalık yaratmayı,
- İç ve dış iletişimde eşitlikçi bir dil kullanarak ayrımcı ve cinsiyetçi dilden uzak durmayı,
- Şiddetin ve ayrımcılığın her türlüşüne sıfır toleranslı olarak çalışanlarımız için saygılı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmayı,
- Tüm çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamaları üzerinden öneri ve geri bildirim mekanizması ile kurum kültürünü geliştirmeyi,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici nitelikte kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini hayata geçirmeyi,
- Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması için toplumsal cinsiyet eşitliğine dair kurum ve kuruluşlar ile iş birlikleri ve ortaklıklar geliştirmeyi,
- Çalışanlara yönelik cinsiyete dayalı şiddet veya zorbalığa dair düşünce ve eylemlere tolerans gösterilmez; bildirilen, şüphe duyulan veya gözlemlenen her konuyu araştırmayı ve müdahale etmeyi,
- Cinsiyetler arası fark gözetmeksizin eşitlik ilkesi ile "eşit işe eşit ücret" prensiplerini uygulamayı,
- Kadın istihdamını artırmayı ve kadının güçlenmesi hedefleri ile sektörde var olan girişimleri desteklemeyi,
- İşe alım, kariyer gelişimi, terfi, ücretlendirme ve eğitim fırsatlarına erişim konusunda eşitlikçi yaklaşım sergilemeyi,
- İş birliklerinde, tedarikçi seçiminde ve alt yüklenici süreçlerinde fırsat eşitliğini, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi taahhüt ederiz.

Belma YILMAZYİĞİT

Yönetim Kurulu Başkanı